



Suomen leirikoulu yhdistys -  
Lägerskolföreningen i Finland ry

## KESTÄVÄN KEHITYKSEN OHJELMA 2018

Hostel Suomenlinnan kestävän kehityksen ohjelma päivitetään vuosittain. Kehitystyöhön osallistuu koko hostellin henkilökunta, ja ohjelman seurannasta vastaa nuorisotyön johtaja.

Vuoden 2018 kestävän kehityksen ohjelma laadittiin yhdessä koko työyhteisön voimin Keke-työpajassa vuoden 2017 lopulla. Työpajassa arvioitiin yhdessä edellisvuoden ohjelman toteutuminen sekä mietittiin jatkotoimenpiteitä tavoitteiden suhteen. Lisäksi kartoitettiin uusia kehittämiskohteita ja valittiin yhdessä ohjelmaan valittavat tavoitteet.

### 1. KEHITTÄMISKOHTEIDEN KARTOITUS

Kehittämiskohteita kartoitettiin edellisvuoden ohjelman pohjalta sekä Ekotuki-toiminnan alkukartoituslomaketta hyödyntäen. Lisäksi kehittämiskohteita syntyi yhteisessä keskustelussa.

Kehittämiskohteita toiminnassa:

#### Toimintakulttuuri

- Ekotukitiimin/keketiimin puuttuminen – tarvitaanko pienessä yksikössä?
- Sertifioidun ympäristöjärjestelmän käyttöönotto
- Ympäristöjärjestelmästä tiedottaminen asiakkaille
- Työntekijöiden ja sijaisten perehdyttäminen työpaikan ympäristöasioihin
- Ympäristöasioiden huomioiminen työ- ja virkistystoiminnassa
- Oman puutarhan kehittäminen, lähiruuan hyödyntäminen ateriapalveluissa sekä ohjelmissa

#### Kestävä kulutus

- Hankinnoissa kiinnitetään enemmän huomiota ekologisuuteen ja kestävyteen
- Ympäristömerkittyjen palveluiden ja tuotteiden suosiminen
- Paperin kulutuksen seuranta
- Ateriatarjoiluissa kasvisvaihtoehtojen lisääminen, luomu- ja reilun kaupan tuotteiden lisääminen
- Käsikuivaimet alakerran vessoihin
- Pisuaari korvaamaan toisen wc-pytyn miesten alakerran vessassa

### Energia ja vesi

- Sähkön-, lämmön- ja vedenkulutuksen aktiivinen seuranta
- Ikkunoiden tiivistäminen
- WC-kalusteiden uusiminen vettä säästäviin ja liiketunnistimet vessojen valoihin

### Lajittelu ja kierrätys

- Tulostimien mustekasettien kierrätys

### Liikkuminen

- Henkilökunnan puku- ja suihkutilat puutteellisia
- Etäkokousten järjestämismahdollisuus hallituksen työskentelyssä

## 2. TAVOITTEET

Kehittämiskohteita valitaan vuosittain maltillisesti, sillä kiireisen sesongin aikana kehittämistyölle jää vähemmän aikaa. Pienempiin kehittämiskohteisiin (esim. tulostimien mustekasettien kierrätys) tartutaan heti.

Vuoden 2018 tavoitteena on:

1. Perehdyttää uudet työntekijät ja harjoittelijat entistä paremmin ja järjestelmällisesti työpaikan ympäristöasioihin
2. Suosia ympäristömerkittyjä palveluita ja tuotteita sekä mahdollisuuksien mukaan korvata vanhoja tuotteita uusilla, ympäristömerkityillä tuotteilla
3. Lisätä kasvisruokien määrää ateriapalveluissa sekä suosia luomu- ja reilunkaupan tuotteita mahdollisuuksien mukaan
4. Kehittää alakerran wc-tiloja asentamalla valoihin liiketunnistimet sekä edistää wc-kalusteiden uusimista ja pisuaarin asentamista
5. Kehittää etäkokousmahdollisuus hallituksen työskentelyä varten

## 3. TOIMENPITEET, VASTUUT JA AIKATAULUT

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuut	Aikataulu
Työntekijöiden ja harjoittelijoiden perehdyttäminen työpaikan ympäristöasioihin	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kehitetään koulutusta edellisvuoden toimenpiteiden pohjalta</li><li>• Varataan ympäristöasioille enemmän aikaa kevään tiimipäivässä</li><li>• Pidennetään tarvittaessa tiimipäivää kaksipäiväiseksi</li></ul>	Elina	Maaliskuu 2018

Ympäristömerkittyjen palveluiden ja tuotteiden suosiminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Siivousaineiden läpikäyminen, ympäristömerkittyjen vaihtoehtojen selvittäminen</li> <li>• Huomioidaan uusissa hankinnoissa</li> </ul>	Pesuaineet: Elina  Uudet hankinnat: Petra	Pesuaineet jo loppuvuodesta 2017  Hankinnat aloitetaan heti, jatketaan vuoden läpi
Kasvisruokien lisääminen, luomun ja reilun kaupan tuotteiden lisääminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kasvisruokavaihtoehtojen kehittäminen laadukkaiksi</li> <li>• Kasvisruokapäivien lisääminen nuorisoryhmille</li> <li>• Luomu- ja reilun kaupan tuotteiden hankinta tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan</li> </ul>	Petra	Aloitetaan heti, panostetaan sesongilla huhtikuu – lokakuu 2018
WC-tilojen kehittäminen ja kalusteiden uusiminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laaditaan ehdotus wc-kalusteista vuokranantajalle ja edetään sen mukaan</li> <li>• Selvitetään liiketunnistimien asentamista</li> </ul>	Elina & Juha	Maaliskuu 2018
Etäkokousten järjestämismahdollisuuden kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laaditaan ohjeet Skypekokousta varten</li> <li>• Testataan hallituksen kokouksessa alkuvuodesta</li> <li>• Tarjotaan jatkossa osallistumismuotona</li> </ul>	Elina & Juha	Ohjeet maaliskuu 2018, testataan vuoden aikana

#### 4. SEURANTA

Seuranta varten tehdään seurantapohja Excel-tiedostoon. Ohjelman toteutumista käsitellään säännöllisesti Hostel-palaverien yhteydessä. Loppuvuodesta pidetään jälleen koko työyhteisön voimin Keke-työpaja, jossa arvioidaan ohjelman toteutuminen ja valitaan kehittämiskohteet seuraavalle vuodelle.